

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

( รอบ เดือนตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 )

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และจำนวนอัตรา เพื่อความเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำ และปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด โดยคำนึงถึงภารกิจงาน ปริมาณงาน และงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลในรอบปีงบประมาณ 2561-2563
	1.2 จัดทำและดำเนินการสรรหาอัตราพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างทดแทนตำแหน่งที่ลาออก หรือ โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสังกัด อปท. หรือหน่วยงานอื่น	1. ดำเนินการประกาศสรรหาบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานจ้างประเภทต่างๆ 2. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ 3. ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบคัดเลือก , คัดเลือก บุคคลเพื่อมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ทั้งสายงานทั่วไป, สายวิชาการ และสายงานบริหาร
	1.3 การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น
	1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างประเภทต่างๆ
	1.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	- ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. ด้านการพัฒนา	2.1 ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม สัมมนาต่างๆ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตามตำแหน่งและสายงาน รวมถึงการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอื่นๆ ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	2.2 จัดทำคู่มือแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	- มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเป็นคู่มือในการพัฒนาตนเอง ตามสายงาน และต่างสายงาน (การพัฒนาข้ามแห่ง) ในตำแหน่งประเภทต่างๆ โดยการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

( รอบ เดือนตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564 )

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	2.3 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ส่วนราชการทุกส่วนมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน การติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทุกรอบการประเมิน 2 ครั้ง/ปี
3. ด้านแรงจูงใจ	3.1 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคล	- มีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน/เลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายเดิม
	3.2 ดำเนินการยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทราบ	- มีการประกาศยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละรอบการประเมินและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
	3.3 การประชุมเพื่อรับทราบปัญหา และปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันในทุกระดับ	- มีการประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อรับทราบปัญหา และหาแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงการชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี
	3.4 การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ร่วมกัน	- มีการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสต่างๆ ร่วมกัน เช่น การมอบของขวัญ การแลกเปลี่ยนของขวัญเนื่องในเทศกาลปีใหม่ การร่วมรับประทานอาหารร่วมกันโดยการนำอาหารมารับประทานร่วมกันในช่วงเวลากลางวัน เพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน สานสัมพันธ์ไมตรีต่อกัน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

( นางสาวธนพร พรหมมี )

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ